

**Introducción**

A través de esta Política, las empresas que forman parte del Grupo IT8 nos comprometemos a poner en marcha medidas encaminadas a mejorar nuestro entorno, tanto medioambiental como social, las condiciones de trabajo y vida de nuestros empleados, a promover las Políticas de Responsabilidad Social de nuestros clientes y estimular las de nuestros proveedores.

Estos compromisos se concretan en las siguientes metas y objetivos, siendo denominador común en todas ellas la auto-imposición de mejorar lo que establezcan al respecto normas o leyes.

**Responsabilidad respecto al puesto de trabajo:**

- Favorecer la conciliación familiar a través de horarios flexibles y periodos de vacaciones personalizados y consensuados.
- Compensación de la totalidad de horas extras por jornadas de descanso.
- Crear un entorno de trabajo agradable, cuidando los espacios y la limpieza.
- Garantizar un hospedaje de calidad en los desplazamientos.
- Favorecer un trato cordial y accesible entre dirección y empleados, exigiéndolo asimismo a los mandos.
- Formación continuada, tanto en materias necesarias para el puesto de trabajo como en aquellas que puedan resultar motivadoras.
- Mejorar lo que dispongan los Convenios Laborales Sectoriales.
- Realizar campañas de hábitos saludables: alimentación equilibrada, promoción de prácticas deportivas, prevención de hábitos perniciosos,...
- Organización de eventos y actividades que mejoren las relaciones personales entre empleados.

**Responsabilidad comunitaria:**

- Implementar criterios de discriminación positiva en caso de igualdad de méritos.
- Realizar contratos siempre acordes a las tareas a desarrollar y a las capacidades demostradas. Apostar por contratos estables de larga duración.
- Utilización de proveedores de suministros y servicios locales o de nuestra área de influencia.
- Promoción de nuestro entorno en las acciones comerciales de la empresa.

**Responsabilidad medioambiental:**

- Utilización de productos de bajo consumo o medidas de ahorro energético en el uso de la nuestras instalaciones.
- Proponer en nuestra actividad la utilización de productos de bajo consumo o ahorro energético.
- Promover las 3 R: Reduce, Reutiliza, Recicla.
- Suscribir iniciativas sociales de Protección del Medioambiente.

**Responsabilidad respecto al mercado:**

- Secundar a nuestros clientes en sus Políticas de Responsabilidad Social.
- Incentivar a nuestros proveedores en la participación en Políticas de Responsabilidad Social; y como punto de partida las nuestras propias y las de nuestros clientes.
- No renunciar a nuestros estándares de Calidad y Servicio, aun cuando la tendencia del mercado sea Low Cost.
- Mantener principios éticos por encima de cualquier otro criterio, aun cuando contravenirlos pudiera resultar beneficioso.
- Establecer relaciones comerciales justas, en las que todas las partes tengan derecho al beneficio resultado de su trabajo.

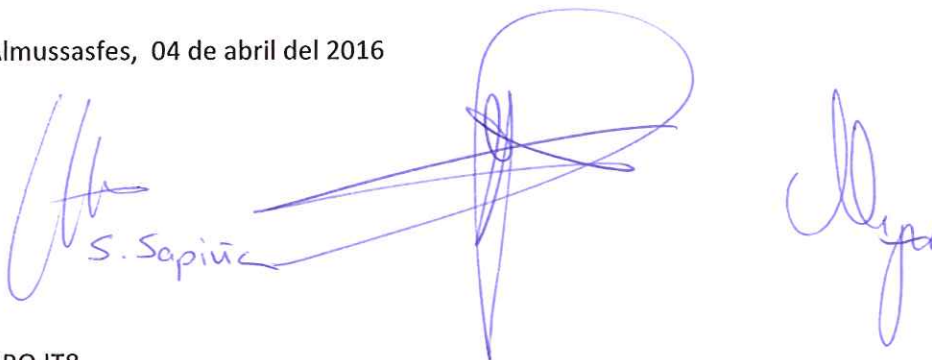
**Remediación:**

- Grupo IT8, ha establecido un procedimiento de REMEDIACIÓN cuyo objetivo es corregir de forma directa, en las propias empresas del grupo, como de forma indirecta, a los proveedores en el caso que ocurra dicha situación.

Las medidas a tomar son las siguientes:

1. Si el trabajador del Grupo IT8 ha detectado esta situación lo comunica a Dirección. La política de contratación que tiene Grupo IT8, es solicitar la documentación personal antes de formalizar dicha contratación. Solo se contrata a personas que tengan la edad legal de trabajar. Los documentos solicitados son DNI o Pasaporte.
2. En el caso que ocurra, el departamento de RRHH, avisa a los asuntos sociales y Guardia Civil de Almussafes para que actúe ante tal situación.
3. Si ocurre en un proveedor, se le comunicara como amonestación grave por escrito.

En Almussafes, 04 de abril del 2016



S. Sapiña

GRUPO IT8

